

# INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PRIVADO COMPUTRON - CAJAMARCA

R. M. N° 425-2024-MINEDU

R. M. N° 231-2026-MINEDU

## CONTABILIDAD

| MÓDULO   | PERIODO ACADÉMICO | DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA   | UNIDAD DIDÁCTICA                            | HORAS | CREDITOS | TOTAL |          |
|--|-------------------|---|---|-------|----------|-------|----------|
|  |                   |   |   |       |          | HORAS | CREDITOS |
| MÓDULO N° 1: DESARROLLO DE TRANSACCIONES CONTABLES Y FINANCIERAS | I                 | Competencias Específicas<br>Unidad de competencia N° 1<br>Desarrollar las operaciones de contabilidad y finanzas, según políticas, procedimientos de la organización, y normativa correspondiente.  | FUNDAMENTOS DE CONTABILIDAD                 | 80    | 4        | 416   | 20       |
|  |                   |   | PLAN CONTABLE GENERAL EMPRESARIAL           | 80    | 4        |       |          |
|  |                   |   | GESTIÓN DE DOCUMENTOS COMERCIAL Y CONTABLES | 64    | 3        |       |          |
|  |                   |   | FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN               | 64    | 3        |       |          |
|  |                   |   | LEGISLACIÓN COMERCIAL                       | 64    | 3        |       |          |
|  |                   | Competencias para la empleabilidad<br>Competencia para la empleabilidad N° 1:<br>COMUNICACIÓN EFECTIVA:<br>Expresar y comprender de manera clara conceptos, ideas, sentimientos, hechos y opiniones en forma oral y escrita para comunicarse e interactuar con otras personas en contextos sociales y laborales diversos. | COMUNICACIÓN                                | 64    | 3        |       |          |

# INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PRIVADO COMPUTRON - CAJAMARCA

R. M. N° 425-2024-MINEDU

R. M. N° 231-2026-MINEDU

| MÓDULO   | PERIODO ACADÉMICO  | DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA   | UNIDAD DIDÁCTICA                 | HORAS | CREDITOS | TOTAL |          |
|--|--|---|----------------------------------|-------|----------|-------|----------|
|  |  |   |                                  |       |          | HORAS | CREDITOS |
| MÓDULO N° 1: DESARROLLO DE TRANSACCIONES CONTABLES Y FINANCIERAS | II   | <b>Competencias Específicas</b><br>Unidad de competencia N° 1<br>Desarrollar las operaciones de contabilidad y finanzas, según políticas, procedimientos de la organización, y normativa correspondiente. | CONTABILIDAD INTERMEDIA          | 80    | 4        | 544   | 24       |
|  |  |   | DERECHO LABORAL                  | 64    | 3        |       |          |
|  |  |   | DERECHO TRIBUTARIO               | 80    | 4        |       |          |
|  |  |   | FUNDAMENTOS DE COSTOS            | 64    | 3        |       |          |
|  |  |   | ECONOMÍA APLICADA A LOS NEGOCIOS | 64    | 3        |       |          |
|  | <b>Competencias para la empleabilidad</b><br>Competencia para la empleabilidad N° 2:<br>HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS:<br>Utilizar de manera adecuada las diferentes herramientas informáticas de las TIC para optimizar, automatizar y mejorar los procedimientos o tareas vinculados al área profesional, de acuerdo a los requerimientos de su entorno laboral. | INFORMÁTICA   | 64                               | 3     |          |       |          |
| Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo               |  |   | 128                              | 4     |          |       |          |

| MÓDULO   | PERIODO ACADÉMICO | DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA   | UNIDAD DIDÁCTICA                | HORAS | CREDITOS | TOTAL |          |
|--|-------------------|---|---------------------------------|-------|----------|-------|----------|
|  |                   |   |                                 |       |          | HORAS | CREDITOS |
| MÓDULO N° 2: SUPERVISIÓN DE TRANSACCIONES DE CONTABILIDAD Y FINANZAS | III               | Competencias Específicas<br><br>Unidad de competencia N° 2<br>Supervisar las operaciones de contabilidad y finanzas, según políticas, procedimientos de la organización, y normativa correspondiente.   | CONTABILIDAD DE COSTOS          | 80    | 4        | 416   | 20       |
|  |                   |   | TÉCNICA PRESUPUESTAL            | 64    | 3        |       |          |
|  |                   |   | CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL      | 80    | 4        |       |          |
|  |                   |   | ESTADÍSTICAS PARA LOS NEGOCIOS  | 64    | 3        |       |          |
|  |                   |   | CONTABILIDAD APLICADA           | 64    | 3        |       |          |
|  |                   | Competencias para la empleabilidad<br><br>Competencia para la empleabilidad N° 3:<br>LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO:<br>Ejercer liderazgo de manera efectiva asumiendo un comportamiento ético en su entorno laboral y colaborar de forma activa en el logro de objetivos y metas comunes, integrándose con otras personas en un contexto determinado. | LIDERAZGO Y DESARROLLO PERSONAL | 64    | 3        |       |          |

| MÓDULO   | PERIODO ACADÉMICO  | DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA   | UNIDAD DIDÁCTICA                 | HORAS | CREDITOS | TOTAL |          |
|--|--|---|----------------------------------|-------|----------|-------|----------|
|  |  |   |                                  |       |          | HORAS | CREDITOS |
| MÓDULO N° 2: SUPERVISIÓN DE TRANSACCIONES DE CONTABILIDAD Y FINANZAS | IV   | Competencias Específicas<br>Unidad de competencia N° 2<br>Supervisar las operaciones de contabilidad y finanzas, según políticas, procedimientos de la organización, y normativa correspondiente. | INFORMÁTICA PARA LOS NEGOCIOS    | 64    | 3        | 544   | 24       |
|  |  |   | CONTABILIDAD DE SOCIEDADES       | 64    | 3        |       |          |
|  |  |   | NORMAS CONTABLES INTERNACIONALES | 80    | 4        |       |          |
|  |  |   | CONTABILIDAD DE GESTIÓN          | 80    | 4        |       |          |
|  |  |   | FUNDAMENTOS DE FINANZAS          | 64    | 3        |       |          |
|  | Competencias para la empleabilidad<br>Competencia para la empleabilidad N° 4:<br>SOLUCIÓN DE PROBLEMAS:<br>Identificar situaciones complejas para evaluar posibles soluciones, aplicando un conjunto de herramientas flexibles que conlleven a la atención de una necesidad. | RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS  | 64                               | 3     |          |       |          |
| Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo                   |  |   |                                  | 128   | 4        |       |          |

# INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PRIVADO COMPUTRON - CAJAMARCA

R. M. N° 425-2024-MINEDU

R. M. N° 231-2026-MINEDU

| MÓDULO   | PERIODO ACADÉMICO | DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA  | UNIDAD DIDÁCTICA                      | HORAS | CREDITOS | TOTAL |          |
|--|-------------------|--|---------------------------------------|-------|----------|-------|----------|
|  |                   |  |                                       |       |          | HORAS | CREDITOS |
| MÓDULO N° 3: FORMULACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS Y PROCESOS CONTABLES Y FINANCIEROS | V                 | Competencias Específicas<br><br>Unidad de competencia N° 3<br>Formular el estado de la situación financiera de la organización, según políticas y procedimientos, y normativa correspondiente.   | ADMINISTRACIÓN DE OPERACIONES         | 64    | 3        | 416   | 20       |
|  |                   |  | FINANZAS CORPORATIVAS                 | 80    | 4        |       |          |
|  |                   |  | FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS | 64    | 3        |       |          |
|  |                   |  | GESTIÓN PÚBLICA                       | 64    | 3        |       |          |
|  |                   |  | CONTABILIDAD DE ENTIDADES FINANCIERAS | 80    | 4        |       |          |
|  |                   | Competencias para la empleabilidad<br><br>Competencia para la empleabilidad N° 5:<br>INNOVACIÓN: Desarrollar procedimientos sistemáticos enfocados en la mejora significativa u original de un proceso, producto o servicio respondiendo a un problema, una necesidad o una oportunidad del sector productivo y educativo, el IES y la sociedad. | FUNDAMENTOS DE INNOVACIÓN             | 64    | 3        |       |          |

| MÓDULO   | PERIODO ACADÉMICO   | DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA   | UNIDAD DIDÁCTICA  | HORAS | CREDITOS | TOTAL |          |
|--|---|---|---|-------|----------|-------|----------|
|  |   |   |   |       |          | HORAS | CREDITOS |
| MÓDULO N° 3: FORMULACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS Y PROCESOS CONTABLES Y FINANCIEROS | VI  | <b>Competencias Específicas</b><br>Unidad de competencia N° 4<br>Actualizar los procedimientos de contabilidad y finanzas, según políticas, procedimientos de la organización, y normativa correspondiente. | CONTROL INTERNO Y GESTIÓN DE RIESGO                           | 64    | 3        | 544   | 24       |
|  |   |   | FORMULACIÓN, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS | 64    | 3        |       |          |
|  |   |   | AUDITORIA OPERATIVA   | 80    | 4        |       |          |
|  |   |   | AUDITORIA TRIBUTARIA  | 64    | 3        |       |          |
|  |   |   | DERECHO DEL COMERCIO INTERNACIONAL                            | 64    | 3        |       |          |
|  | <b>Competencias para la empleabilidad</b><br>Competencia para la empleabilidad N° 6: ÉTICA:<br>Establecer relaciones con respeto y justicia en los ámbitos personal, colectivo e institucional, contribuyendo a una convivencia democrática, orientada al bien común que considere la diversidad y dignidad de las personas, teniendo en cuenta las consideraciones aplicadas en su contexto laboral. | ÉTICA PROFESIONAL   | 80  | 4     |          |       |          |
| <b>Experiencia Formativa en Situación Real de Trabajo</b>                              |   |   |   | 128   | 4        |       |          |